

RESILIENCE FORCE



¡TRABAJADORES EN DESASTRES
NATURALES, PROTÉJASE!
¡CONOZCA SUS DERECHOS!

RESILIENCE FORCE

LOS DESASTRES NATURALES

YA SON UN HECHO DE LA VIDA EN LOS ESTADOS UNIDOS. CADA AÑO AUMENTAN EN SU FRECUENCIA E IMPACTO. LOS DESASTRES NATURALES ESTÁN CAMBIANDO TODAS NUESTRAS VIDAS, Y NADIE ES MÁS IMPORTANTE EN LA CONFIGURACIÓN DE CÓMO PLANEAMOS PARA ELLOS QUE LAS PERSONAS DE LAS QUE DEPENDEMOS PARA PREPARARNOS, RESPONDER Y RECUPERARNOS. ES EL TRABAJO DE LA FUERZA LABORAL DE RECUPERACIÓN EL QUE NOS PERMITE ADOPTARNOS Y PROSPERAR.

LA FORTALEZA

ES UNA INICIATIVA NACIONAL PARA TRANSFORMAR LA RESPUESTA DE LOS ESTADOS UNIDOS A LOS DESASTRES MEDIANTE EL FORTALECIMIENTO Y LA SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL DE RECUPERACIÓN DE LOS ESTADOS UNIDOS—LAS MILLONES DE PERSONAS CUYO TRABAJO, CORAZÓN Y EXPERIENCIA HACEN QUE LA RECUPERACIÓN SOSTENIBLE DE LOS DESASTRES SEA POSIBLE.

LA FORTALEZA TRABAJA CON DEFENSORES Y LÍDERES CON UNA VISIÓN HACIA EL FUTURO EN EL SECTOR LABORAL Y PRIVADO, EN EL GOBIERNO Y EN LA FILANTROPÍA PARA VOLVER A REESCRIBIR LAS REGLAS DE RECUPERACIÓN.

LA FORTALEZA QUIERE SABER DE USTED.
COMPARTA SU HISTORIA CON NOSOTROS.

LLAME A (321) 325-0849.

COMUNIDADES AFECTADAS POR DESASTRES NATURALES (HURACÁN, INUNDACIÓN, TORNADO, INCENDIO FORESTAL, ETC) NECESITAN MUCHOS TRABAJADORES PARA AYUDAR A RECONSTRUIR.



ES UNA BUENA OPORTUNIDAD PARA GANAR DINERO EN POCO TIEMPO.



PERO, LOS TRABAJADORES DE LIMPIEZA DE DESASTRES NATURALES HAN SIDO ABUSADOS CON ROBO DE SALARIO EN EL PASADO,



FALSAS PROMESAS DE PATRONES, NO RECOMPENSADOS TIEMPO Y MEDIO POR TRABAJO QUE SUPERA LAS 40 HORAS POR SEMANA,



VIVIENDA DE CALIDAD INFERIOR, CONDICIONES INSEGURAS DE TRABAJO O DEJADO ABANDONADOS LEJOS DE SU CASA.



TRABAJADORES DE ESTOS DESASTRES ANTERIORES SE REUNIERON PARA ESCRIBIR ESTE FOLLETO PARA CONOCER SUS DERECHOS.

ANTES DE QUE VAYA A UNA ZONA DE DESASTRE

¿DÓNDE VOY A ESTAR TRABAJANDO?

¿ESTE TRABAJO ES SUBCONTRATADO?
¿QUIÉN ES EL CONTRATISTA?

¿QUÉ TIPO DE VIVIENDA SE PROPORCIONARÁ? ¿QUÉ TAMAÑO ES EL ESPACIO DONDE ESTARÉ ALOJADO?

¿CUÁNTAS PERSONAS SERÁN ALOJADAS ALLÍ?
¿TIENE BAÑO QUE FUNCIONA?

¿HAY COCINA COMPLETA?
¿HABRÁ UNA CAMA PARA CADA PERSONA?

¿CÓMO LLEGARÉ AL LUGAR DEL DESASTRE?

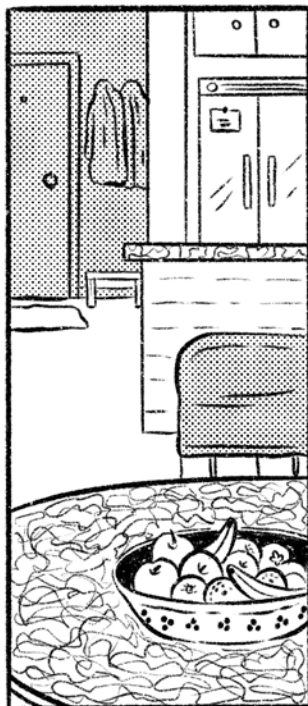
¿CÓMO REGRESARÉ A MI CASA?

¿CUÁN LEJOS ES DE LA VIVIENDA AL LUGAR DEL TRABAJO?

¿CÓMO LLEGARÉ?

¿CUÁL ES EL SALARIO POR HORA?

¿SE PROPORCIONARÁ AGUA Y COMIDA? SERÁ GRATUITA Y SI NO, ¿CUÁNTO COSTARÁ?



¿HABRÁ UN BAÑO OPERATIVO EN EL LUGAR DE TRABAJO?

¿QUÉ EQUIPO DE SEGURIDAD SE VA A NECESITAR? ¿QUIÉN LO VA A PROPORCIONAR?

¿QUÉ TIPO DE TRABAJO ESTARÉ HACIENDO?

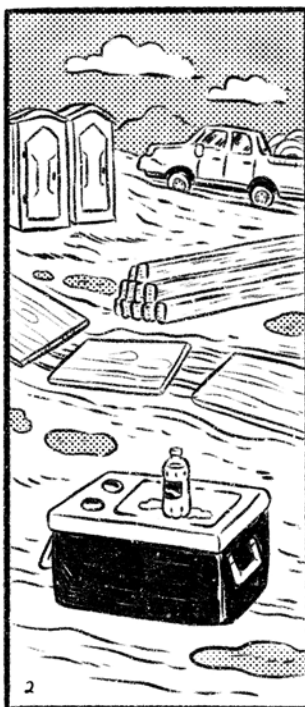
(VEA LAS ETAPAS DE DESASTRE EN LA HOJA INFORMATIVA DE LA FUERZA DE RECUPERACIÓN PARA MÁS INFORMACIÓN SOBRE EL TRABAJO DE DESASTRE TÍPICO).

¿QUÉ SUCEDE SI ME LASTIMO O TENGO UN ACCIDENTE?
¿SE OFRECE COBERTURA DE SEGURO POR LESIONES?

¿CON QUÉ FRECUENCIA ME PAGARÁN (UNA VEZ POR SEMANA O DESPUÉS DE DOS SEMANAS)? ¿EL PAGO SE REALIZARÁ EN EFECTIVO O POR CHEQUE?

¿PUEDE HACER UN DEPOSITO DIRECTO A MI CUENTA BANCARIA O PAGARME CON PAYPAL O VENMO?

(TENGA EN CUENTA QUE ALGUNOS TIPOS DE PAGO ELECTRÓNICO PODRÍAN SER MEJOR PARA USTED EN ZONAS DE DESASTRE, YA QUE MUCHAS VECES LOS BANCOS Y LOS CAJEROS ELECTRÓNICOS ESTÁN FUERA DE SERVICIO. SI NO ES POSIBLE REALIZAR UN PAGO ELECTRÓNICO, ES POSIBLE QUE SEA MEJOR QUE PIDA QUE SU CHEQUE SE ENVÍE A UN FAMILIAR O AMIGO EN SU COMUNIDAD PARA QUE SE PUEDA DEPOSITAR INMEDIATAMENTE.



PIDA LO QUE QUIERA Y NECESITE. LOS TRABAJADORES DE DESASTRES NATURALES ESTÁN EN GRAN DEMANDA ASÍ QUE NO TENGA MIEDO DE PEDIR UN SALARIO MÁS ALTO Y MEJORES CONDICIONES.

INTENTE ENCONTRAR OTROS TRABAJADORES QUE TAMBIÉN ESTÁN SIENDO RECLUTADOS Y PIDAN MEJORES TÉRMINOS JUNTOS.



PIDA LOS TÉRMINOS DE EMPLEO POR ESCRITO. MUCHOS PATRONES NO LE PROPORCIONAN ESTO, PERO USTED PUEDE ENVIAR UN EMAIL, MENSAJE DE TEXTO O WHATSAPP PARA CONFIRMAR SU ACUERDO.

POR EJEMPLO:

"ESPERO CON INTERÉS TRABAJAR CON USTED! QUIERO CONFIRMAR LO QUE HABLAMOS PREVIAMENTE: USTED PROVEERÁ TRANSPORTE HASTA PANAMA CITY, FLORIDA Y VIVIENDA CONMIGO Y DOS OTRAS PERSONAS EN UN APARTAMENTO DE DOS HABITACIONES CON COCINA, QUE ESTÁ A 15 MINUTOS DEL LUGAR DE TRABAJO.

USTED PROPORCIONARÁ TRANSPORTE CADA DÍA AL LUGAR DE TRABAJO Y DE REGRESO. ALMUERZO, CENA Y AGUA SERÁN PROPORCIONADOS. TRABAJARÉ ALREDEDOR DE 60 HORAS POR SEMANA Y RECIBIRÉ \$15/HORA POR LAS PRIMERAS 40 HORAS Y DESPUÉS DE ESO \$22.50/HORA.

Y USTED PROPORCIONARÁ TRANSPORTE DE VUELTA A ATLANTA CUANDO SE ACABE EL TRABAJO, EN 4-6 SEMANAS. VOY A ESTAR LIMPIANDO ESCOMBROS DE DOS HOTELES."



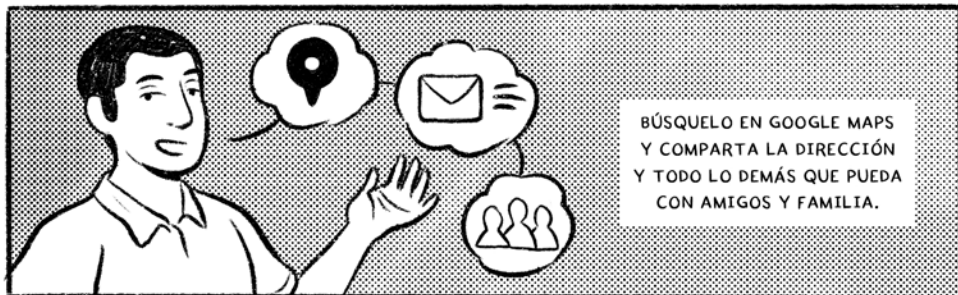
CONSIGA EL NOMBRE COMPLETO DE LA PERSONA QUE LO HA RECLUTADO Y OTRAS PERSONAS QUE LE OFRECEN TRABAJO.



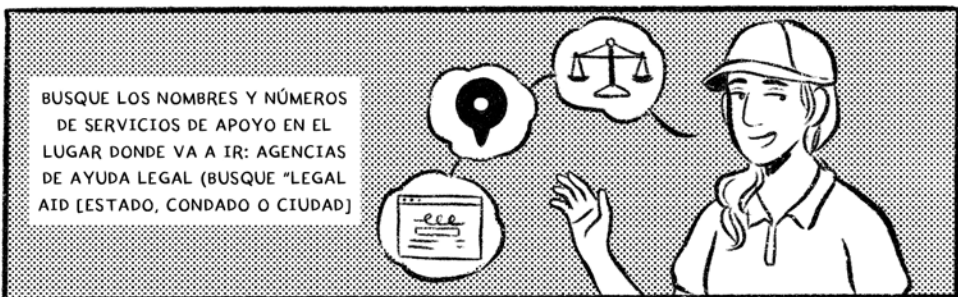
SAQUE FOTOS DE LAS PLACAS DE LOS PATRONES SI PUEDE.



ENTÉRESE DE TODO LO QUE PUEDA DEL LUGAR DONDE ESTÁ YENDO.

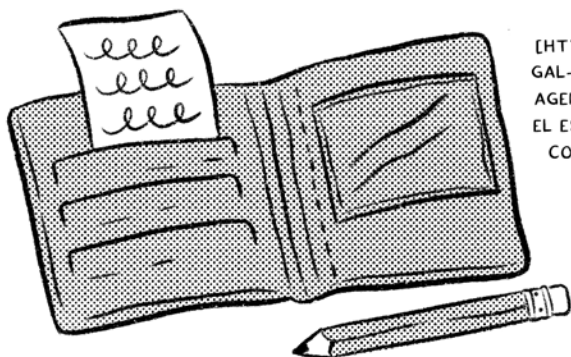


BÚSQUELO EN GOOGLE MAPS Y COMPARTA LA DIRECCIÓN Y TODO LO DEMÁS QUE PUEDA CON AMIGOS Y FAMILIA.



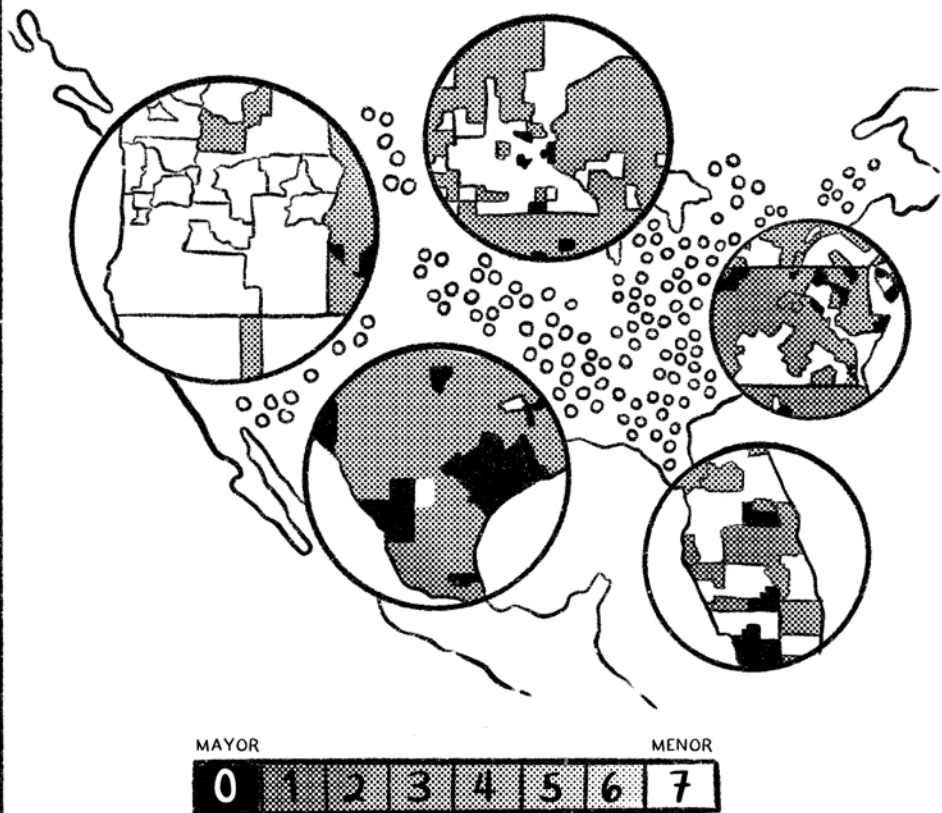
BUSQUE LOS NOMBRES Y NÚMEROS DE SERVICIOS DE APOYO EN EL LUGAR DONDE VA A IR: AGENCIAS DE AYUDA LEGAL (BUSQUE "LEGAL AID [ESTADO, CONDADO O CIUDAD])

EL DEPARTAMENTO DE LABOR DE ESE ESTADO (USE ESTE ENLACE [[HTTPS://EMPLOYMENT.FINDLAW.COM/LEGAL-HELP-AND-RESOURCES/STATE-LABOR-AGENCIES.HTML](https://employment.findlaw.com/legal-help-and-resources/state-labor-agencies.html)] PARA ENCONTRARLO EN EL ESTADO DONDE VA), IGLESIAS, GRUPOS COMUNITARIOS Y LA POLICÍA LOCAL.



ANÓTELOS Y GUÁRDELOS EN UN LUGAR SEGURO.

MIRE ESTE MAPA
[[HTTPS://WWW.ILRC.ORG/LOCAL-ENFORCEMENT-MAP](https://www.ilrc.org/local-enforcement-map)] PARA
VER CUÁNTO COOPERA LA POLICÍA LOCAL CON MIGRACIÓN.



NIVEL DE PARTICIPACIÓN ENTRE
LA POLICÍA LOCAL Y MIGRACIÓN

SI TIENE ALGÚN PROBLEMA, TOMA EN CUENTA ESTA INFORMACIÓN
CUANDO ESTÉ DECIDIENDO SI LLAMAR A LA POLICÍA O NO.

TOME EN CUENTA QUE LA MAYORÍA DE LA COOPERACIÓN
ENTRE LA POLICÍA Y LA MIGRA SUCEDE DESPUÉS DE QUE
ALGUIEN SEA ARRESTADO, NO CUANDO LLAMA A/PARA
PEDIR AYUDA PORQUE ES VÍCTIMA DE UN CRIMEN.



DESCARGUE UNA APLICACIÓN PARA REGISTRAR SUS HORAS TRABAJADAS O PARA ESCRIBIR NOTAS. DOL-HORARIO ES UNA APLICACIÓN DE EL DEPARTAMENTO DE LABOR FEDERAL QUE LE PERMITE ANOTAR HORARIOS DE COMIENZO, DESCANSO, Y SALIDA CADA DÍA, Y EDITAR LA INFORMACIÓN.

PUEDA MANDAR EL REGISTRO A UN FAMILIAR O A USTED MISMO. LA APLICACIÓN TAMBIÉN TIENE INFORMACIÓN SOBRE LAS LEYES LABORALES Y PUEDE LLAMAR AL DEPARTAMENTO DE LABOR DIRECTAMENTE DENTRO DE LA APLICACIÓN.

ESPAÑOL E INGLÉS (SOLO POR IPHONE). PARA ANDROID, PRUEBE LA APLICACIÓN DE TIMESHEET. ES GRATUITA Y ESTÁ DISPONIBLE EN ESPAÑOL.



PARA TOMAR NOTAS, SIMPLENOTE ES UNA APLICACIÓN QUE LE PERMITE GUARDAR SUS NOTAS Y ACCEDERLAS DESDE CUALQUIER LUGAR QUE TENGA INTERNET. ESTÁ DISPONIBLE EN ESPAÑOL EN IPHONE Y ANDROID.



DESCARGUE LA APLICACIÓN DE OSHA SEGURIDAD DE CALOR. ESTA APLICACIÓN LE PERMITE CALCULAR EL NIVEL DE CALOR Y EL NIVEL DE RIESGO CUANDO ESTÉ TRABAJANDO AFUERA.

[HTTPS://WWW.OSHA.GOV/SLTC/HEATILLNESS/HEAT_INDEX/HEAT_APP.HTML](https://www.osha.gov/sltc/heatillness/heat_index/heat_app.html)



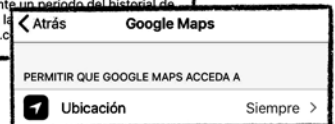
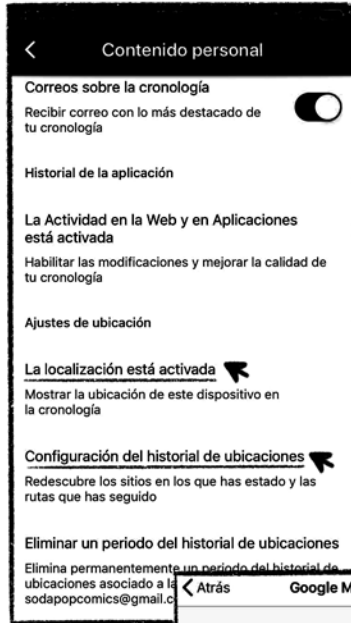
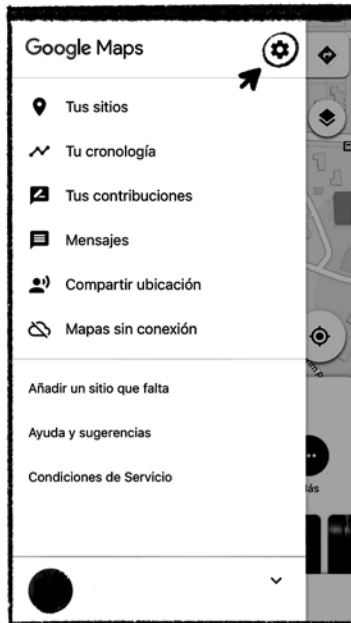
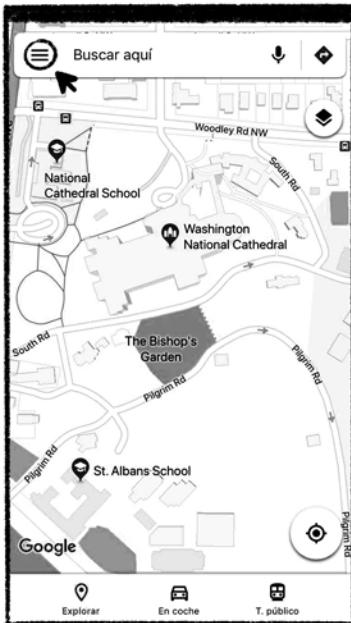
DESCARGUE GOOGLE MAPS Y ACTIVE LA HERRAMIENTA "TU CRONOLOGÍA." ESTO SEGUIRÁ EL MOVIMIENTO DE SU CELULAR, Y REGISTRARÁ LAS FECHAS, TIEMPOS Y UBICACIONES DE SUS MOVIMIENTOS.

ESTO PUEDE AYUDARLE A MANTENER UN REGISTRO DE SUS HORA TRABAJADAS Y, SI HACE FALTA, COMPROBARLAS.

INSTRUCCIONES EN LA PRÓXIMA PÁGINA.



SI TIENE UNA CUENTA BANCARIA, DESCARGUE LA APLICACIÓN DE SU BANCO Y APRENDA CÓMO HACER DEPÓSITOS DE CHEQUES MÓVILES. TAMBIÉN FÍJESE CUÁL ES LA CANTIDAD MÁXIMA QUE PUEDE DEPOSITAR EN LA APLICACIÓN MÓVIL (EN ALGUNOS BANCOS, EL LÍMITE ES \$1,000 POR CHEQUE Y \$5,000 POR DÍA, PERO EN OTROS ES MÁS).



ASEGÚRESE DE QUE SU CELULAR HAGA UNA COPIA DE SEGURIDAD* AL CLOUD* PARA QUE AÚN PUEDA TENER SU EVIDENCIA SI PIERDE SU TELÉFONO O SI EL PATRÓN SE LO QUITA.

LEA ESTOS FOLLETOS INFORMATIVOS SOBRE CÓMO MANTENERSE SEGURO MIENTRAS TRABAJA EN ZONAS DE DESASTRE:

FOLLETOS DE OSHA SOBRE DESASTRES NATURALES

➤ MANTENIENDO A TRABAJADORES SEGUROS DURANTE LIMPIEZA Y RECUPERACIÓN DE DESASTRES NATURALES-
[HTTPS://WWW.OSHA.GOV/PUBLICATIONS/OSHA3699.PDF](https://www.osha.gov/publications/OSHA3699.PDF)

➤ PELIGROS DEL MOHO-
[HTTPS://WWW.OSHA.GOV/PUBLICATIONS/OSHA3901.PDF](https://www.osha.gov/publications/OSHA3901.PDF)

➤ LIMPIEZA DE INUNDACIONES-
[HTTPS://WWW.OSHA.GOV/OSHD/DOC/FACTS/HURRICANE_FACTS/FLOODCLEANUP_FACTSHEET_SP.PDF](https://www.osha.gov/OSHD/DOC/FACTS/HURRICANE_FACTS/FLOODCLEANUP_FACTSHEET_SP.PDF)

➤ EQUIPO DE PROTECCIÓN PERSONAL-
[HTTPS://WWW.OSHA.GOV/PUBLICATIONS/OSHA3899.PDF](https://www.osha.gov/publications/OSHA3899.PDF)

EN INGLÉS

➤ FUNGI HAZARDS AND FLOOD CLEAN UP FACT SHEET
[HTTPS://WWW.OSHA.GOV/OSHD/DOC/FACTS/HURRICANE_FACTS/BULLETIN3.PDF](https://www.osha.gov/OSHD/DOC/FACTS/HURRICANE_FACTS/BULLETIN3.PDF)

➤ DEMOLITION FACT SHEET
[HTTPS://WWW.OSHA.GOV/OSHD/DOC/FACTS/HURRICANE_FACTS/DEMOLITION_CLEANUP.PDF](https://www.osha.gov/OSHD/DOC/FACTS/HURRICANE_FACTS/DEMOLITION_CLEANUP.PDF)

➤ EMERGENCY PREPAREDNESS FOR FARMWORKERS
[HTTPS://WWW.OSHA.GOV/PUBLICATIONS/OSHA3870.PDF](https://www.osha.gov/publications/OSHA3870.PDF)



MIENTRAS USTED ESTÁ EN UNA ZONA DE DESASTRE



ANOTE LO SIGUIENTE:

- LA FECHA
- LA HORA QUE EMPEZÓ A TRABAJAR
- LA HORA QUE DEJÓ DE TRABAJAR CUALQUIER DESCANSO DE MÁS DE 20 MINUTOS. (LE TIENEN QUE PAGAR POR DESCANSOS DE MENOS DE 20 MINUTOS).
- EL TIEMPO QUE TOMA LLEGAR Y REGRESAR DEL LUGAR DEL TRABAJO.

- MANTENGA UNA CRÓNICA ESCRITA DE LOS DÍAS, HORARIOS Y UBICACIONES DE SU TRABAJO. TENGA UN CUADERNO CHICO O NOTAS EN SU TELÉFONO (ASEGÚRESE QUE LA APLICACIÓN DE NOTAS SEA RESPALDADA EN ALGÚN LUGAR POR SI PIERDE SU TELÉFONO).

- ALGUNAS NOTAS SOBRE EL DÍA: ¿QUÉ TRABAJO SE HIZO? ¿USTED O ALGUIEN MÁS SE LASTIMÓ? ¿QUÉ EQUIPO DE SEGURIDAD FUÉ PROPORCIONADO? ¿USTED U OTROS HICIERON ALGÚN PEDIDO?

- ANOTE LOS NOMBRES DE TODOS LOS ENCARGADOS EN EL LUGAR DE TRABAJO; INTENTE CONSEGUIR EL NOMBRE Y APELLIDO Y LA EMPRESA PARA LA CUAL ELLOS TRABAJAN. TRATE DE CONSEGUIR SU TARJETA DE NEGOCIOS SI PUEDE.

- TOME FOTOS Y VIDEOS DE LA VIVIENDA, EL CARRO O LA CAMIONETA QUE LO LLEVA AL LUGAR DE TRABAJO, EL SITIO DONDE SE HACE EL TRABAJO, Y SI ES POSIBLE, A LOS PATRONES EN EL LUGAR DE TRABAJO.

- CONSIGA LA INFORMACIÓN DE CONTACTO DE LA MAYOR CANTIDAD DE PERSONAS EN EL SITIO DE TRABAJO QUE PUEDA - CONSIGA SU NÚMERO DE TELÉFONO Y DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO. COMUNÍQUESE POR WHATSAPP, MENSAJE DE TEXTO O TELÉFONO PARA QUE PUEDAN ESTAR EN CONTACTO SI SEA NECESARIO.

- TOME UNA FOTO DE CUALQUIER LETRERO QUE TENGA LA DIRECCIÓN O EL NÚMERO DE TELÉFONO DEL CONTRATISTA GENERAL.

- HAGA UNA COPIA DE SU TELÉFONO AL CLOUD CADA NOCHE. SI NO TIENE WIFI DONDE ESTÁ ALOJADO, INTENTE IR A UNA BIBLIOTECA O A UN CAFÉ CON WIFI PARA ACCEDER EL CLOUD.

- SI ALGO NO SE CUMPLE SEGÚN LO COMPROMETIDO, O SI HAY ALGUNA SITUACIÓN INSEGURA EN EL TRABAJO, ENCUENTRE POR LO MENOS A UN OTRO TRABAJADOR PARA ACOMPAÑARLO CUANDO VAYA A RECLAMAR.
- CUANDO SON DOS O MÁS TRABAJADORES JUNTOS, ES MÁS POSIBLE QUE SU RECLAMO SEA ESCUCHADO, Y TIENE MÁS PROTECCIÓN LEGAL SI ALGO LE PASA.
- SI EL PATRÓN DEL TRABAJO NO HACE NADA, CONSIDERE QUEJARSE AL ENCARGADO DEL ÁREA O AL RECLUTADOR.

DEPOSITE SU CHEQUE INMEDIATAMENTE CUANDO LE PAGUEN. PUEDE INTENTAR ENCONTRAR UNA SUCURSAL DE SU BANCO QUE ESTÉ CERCA O VAYA AL BANCO QUE APARECE EN EL CHEQUE.

SI EL CHEQUE ESTÁ SIN FONDOS, TOMÉ ACCIÓN INMEDIATAMENTE. REÚNA A LA MAYOR CANTIDAD DE TRABAJADORES POSIBLE Y DÉGANLE AL ENCARGADO QUE SI NO LES PAGA EN EFECTIVO ESE MISMO DÍA, NO CONTINUARÁN TRABAJANDO Y PRESENTARÁN QUEJAS ANTE LAS AUTORIDADES FEDERALES Y ESTATALES.

SI NO RECIBE SU PAGO EN EFECTIVO ESE MISMO DÍA, LLAME AL DEPARTAMENTO DE LABOR FEDERAL (ESTA AGENCIA DICE QUE NO COOPERA CON MIGRACIÓN) 1-866-487- 9243 Y PRESENTE UNA QUEJA. LLAME AL DEPARTAMENTO DE LABOR ESTATAL.



CONSIDERE LLAMAR A LA POLICÍA LOCAL PORQUE ESCRIBIR UN CHEQUE SIN FONDOS SUFICIENTES ES UN CRIMEN EN LA MAYORÍA DE LOS ESTADOS.



DESPUÉS DE VOLVER DE LA ZONA DE DESASTRE



SI NO LO HA HECHO TODAVÍA, CUENTE TODAS SUS HORAS Y ASEGÚRESE DE QUE HAYA SIDO PAGADO EL MONTO CORRECTO.

SI NO FUE PAGADO LO QUE LE CORRESPONDE, TIENE DOS AÑOS BAJO LA LEY FEDERAL DE PRESENTAR UNA QUEJA, Y PODRÁ TENER MÁS TIEMPO BAJO LA LEY DEL ESTADO DONDE ESTUVO TRABAJANDO.

VISITE SU DOCTOR O CLÍNICA PARA QUE LE REVISE Y DÉGANLE A SU DOCTOR QUE ESTUVO EN UNA ZONA DE DESASTRE Y QUIERE QUE LO REVISE POR CUALQUIER PROBLEMA RELACIONADO A LA ZONA DE DESASTRE (MOHO, HUMO, BACTERIA).

SI SU DOCTOR DESCUBRE ALGÚN PROBLEMA, LLAME INMEDIATAMENTE A UN ABOGADO DE COMPENSACIÓN POR ACCIDENTES LABORALES "WORKER'S COMPENSATION" EN EL ESTADO DONDE TRABAJÓ.



SUS DERECHOS

SI ESTÁ TRABAJANDO EN UN PROYECTO PAGADO POR FONDOS DEL GOBIERNO DE LOS EE.UU., PODRÍA TENER EL DERECHO A UN SUELDO TODAVÍA MAYOR.

BUSQUE LETREROS QUE INDIQUEN QUE ESTÁ TRABAJANDO EN UN EDIFICIO FEDERAL (VA A DECIR "U.S. COURTHOUSE" O "U.S. SOCIAL SECURITY ADMINISTRATION." LLAME AL 1-866-487-9243 Y PREGUNTE SOBRE LOS SALARIOS DE "DAVIS BACON" Y SALARIOS DE LA LEY DE CONTRATOS POR SERVICIOS.

TIENE EL DERECHO A QUE SE LE PAGUE EL SALARIO MÍNIMO DE EE.UU. QUE ES \$7.25 POR HORA, EL SALARIO MÍNIMO DEL ESTADO SI ES MÁS ALTO UTILICE EL ENLACE PARA VER CUÁL ES EL SALARIO MÍNIMO EN EL ESTADO DONDE ESTÁ TRABAJANDO), O EL PAGO QUE SE LE PROMETIÓ, CUALQUIER DE ESTOS QUE SEA MAYOR.

[HTTPS://WWW.DOL.GOV/WHD/MINWAGE/AMERICA.HTM](https://www.dol.gov/whd/minwage/america.htm)

TIENE DERECHO A QUE SE LE PAGUE 1.5 VECES EL SALARIO PROMETIDO POR TODAS LAS HORAS, MÁS QUE 40 TRABAJADAS EN UNA SEMANA ("OVERTIME" O TIEMPO Y MEDIO).

EJEMPLO: SI SU SUELDO PROMETIDO ES \$15/HORA Y TRABAJA 60 HORAS, SE LE TIENE QUE PAGAR \$15 X 40 HORAS (\$600) MÁS \$22.50 (\$15 X 1.5) POR HORA POR LAS HORAS MÁS DE 40, QUE SON \$22.50 X 20 HORAS (\$450), PARA UN TOTAL DE \$1,050.

INFORMACIÓN DE "DAVIS BACON"

[HTTPS://WWW.DOL.GOV/WHD/REGS/COMPLIANCE/POSTERS/DAVISPAN.PDF](https://www.dol.gov/whd/regs/compliance/posters/davispan.pdf)

INFORMACIÓN SOBRE LA LEY DE CONTRATOS POR SERVICIOS

[HTTPS://WWW.DOL.GOV/WHD/REGS/COMPLIANCE/PDF/SCASPAN.PDF](https://www.dol.gov/whd/regs/compliance/pdf/scaspan.pdf)

USTED TIENE EL DERECHO A UN LUGAR DE TRABAJO SEGURO. SU EMPLEADOR TIENE QUE PROPORCIONAR EQUIPO DE SEGURIDAD PERSONAL COMO GUANTES Y MASCARILLAS. VEA LOS RECURSOS DE OSHA A CONTINUACIÓN.

USTED TIENE DERECHO A UN LUGAR DE TRABAJO QUE ES LIBRE DEL ACOSO SEXUAL (COMO FAVORES SEXUALES A CAMBIO DE TRABAJO) Y DE LA DISCRIMINACIÓN EN BASE A RAZA, SU LUGAR DE ORIGEN, SU DISCAPACIDAD, RELIGIÓN, EXPRESIÓN DE GÉNERO U ORIENTACIÓN SEXUAL.



SI SE LESIONA EN EL TRABAJO, TIENE EL DERECHO DE RECIBIR ATENCIÓN MÉDICA INMEDIATA, PAGADA POR EL EMPLEADOR Y EL PAGO PARCIAL DEL SALARIO POR EL TIEMPO QUE NO PUEDE TRABAJAR. UTILICE EL ENLACE PARA ENCONTRAR LA AGENCIA DE COMPENSACIÓN LEGAL PARA TRABAJADORES ACCIDENTADOS EN EL ESTADO DONDE ESTÁ TRABAJANDO.

[HTTPS://WWW.DOL.GOV/OWCP/DFEC/REGS/COMPLIANCE/WC.HTM](https://www.dol.gov/owcp/dfec/regs/compliance/wc.htm)

TAMBIÉN INTENTE CONSEGUIR UN ABOGADO QUE SE ESPECIALICE EN LA COMPENSACIÓN PARA LOS TRABAJADORES ACCIDENTADOS-- "ABOGADO DE ACCIDENTES DE TRABAJO" [CIUDAD, CONDADO O ESTADO]. TOMA NOTA: SI ESTÁ TRABAJANDO EN FLORIDA, LLAME A UN ABOGADO ANTES DE PRESENTAR UNA QUEJA PORQUE LA OFICINA DE COMPENSACIÓN LEGAL POR ACCIDENTES DE TRABAJO EN FLORIDA LLEVA A JUICIO A LOS TRABAJADORES POR USAR NÚMEROS DE SEGURIDAD SOCIAL FALSOS.

SUS DERECHOS

TIENE EL DERECHO DE ORGANIZAR CON SUS COMPAÑEROS DE TRABAJO PARA PEDIR MEJORES SALARIOS, MEJORES CONDICIONES DE TRABAJO O QUEJARSE SOBRE UN PATRÓN.

PUEDA HABLAR CON SUS COMPAÑEROS SOBRE SALARIOS Y CONDICIONES DE TRABAJO, EN EL TRABAJO Y FUERA DEL TRABAJO, SIN INTERFERENCIA O REPRESALIAS.



SOLO PORQUE SU EMPLEADOR DIGA QUE USTED ES UN CONTRATISTA Y NO UN EMPLEADO, NO SIGNIFICA QUE SEA ASÍ. EL ESTATUS LABORAL ES DETERMINADO POR SI EL JEFE DIRIGE EL TRABAJO Y PROVEE EL EQUIPO, Y OTROS FACTORES. SOLO PORQUE DIGAN QUE USTED ES UN CONTRATISTAS NO QUIERE DECIR QUE SEA ASÍ. VEA ESTA PÁGINA PARA MÁS INFORMACIÓN.

[HTTPS://WWW.DOL.GOV/WHD/WORKERS/MISCLASSIFICATION/MISCLASSIFICATION-FACTS.PDF](https://www.dol.gov/whd/workers/misclassification/misclassification-facts.pdf)

EL EMPLEADOR SOLO PUEDE COBRARLE EL COSTO REAL DE LA COMIDA, Y NO LO QUE LE COBRARÍA AL PÚBLICO. NO TIENE QUE ACEPTAR LA VIVIENDA O LA COMIDA DEL EMPLEADOR - PUEDE ENCONTRAR SU PROPIA VIVIENDA Y LLEVAR SU PROPIA COMIDA. NO SE LE PUEDE COBRAR POR LA COMIDA SI ESO CAUSA QUE SU SALARIO SEA MENOS QUE EL SALARIO MÍNIMO.

TIENE EL DERECHO A TODO ESTO, INCLUSO AUNQUE SEA INDOCUMENTADO.

SU PATRÓN NO PUEDE TOMAR REPRESALIAS EN CONTRA SUYO (DESPEDIRLE, REDUCIR SUS HORAS, MOVERLE A UN TRABAJO QUE ESTÉ MÁS LEJOS) PORQUE USTED PRESENTA UNA QUEJA SOBRE SU SALARIO O LAS CONDICIONES DE TRABAJO. ACUÉRDESE: SI PRESENTA UNA QUEJA CON OTRAS PERSONAS, TENDRÁ MÁS PROTECCIÓN.

SU PATRÓN NO PUEDE AMENAZARLE O LLAMAR A MIGRACIÓN PORQUE USTED HAYA PRESENTADO UNA QUEJA. MUCHAS VECES LOS PATRONES SOLO AMENAZAN CON LLAMAR A MIGRACIÓN PERO NO LLAMAN PORQUE ES PROBABLE QUE ESTÁN VIOLANDO LEYES MIGRATORIAS Y SE PUEDEN METER EN PROBLEMAS. ADEMÁS, EL PATRÓN QUIERE COMPLETAR EL TRABAJO, Y SI VIENE LA MIGRA, PUEDE QUE EL TRABAJO NO SE COMPLETE.

MANTENGA TODAS LAS PRUEBAS DE ESTAS AMENAZAS (TOME UNA CAPTURA DE PANTALLA DE UN MENSAJE DE TEXTO, GRABE AUDIO O VIDEO DE LO QUE DICE EL PATRÓN, TOME FOTOS DE CUALQUIER PRUEBA. (PERO BUSQUE EN ESTA GRÁFICA PARA VER SI ES LEGAL GRABAR A OTRA PERSONA SIN SU PERMISO. SI EL ESTADO DICE "ONE PARTY", ENTONCES SI PUEDE GRABAR SIN SU CONSENTIMIENTO. SI DICE "ALL PARTIES", TODAS LAS PERSONAS SIENDO GRABADAS TIENEN QUE ESTAR DE ACUERDO CON LA GRABACIÓN.)

[HTTPS://WWW.MWL-LAW.COM/WP-CONTENT/UPLOA DS/2013/03/LAWS-ON-RECORDING-CONVERSATIONS-CHART.PDF](https://www.mwl-law.com/wp-content/uploads/2013/03/LAWS-ON-RECORDING-CONVERSATIONS-CHART.PDF)

SU EMPLEADOR PUEDE DESCONTAR DINERO PARA VIVIENDA Y COMIDAS SOLO SI USTED ACEPTA. SI EL EMPLEADOR QUIERE DESCONTAR DINERO PARA LA VIVIENDA, ÉSTA DEBE SER 100% LEGAL Y CUMPLIR CON TODOS LOS ESTÁNDARES DEL CÓDIGO DE VIVIENDA LOCAL. LOS COSTOS DEBEN SER RAZONABLES.

NÚMEROS IMPORTANTES

DIVISIÓN DE LEYES LABORALES DEL DEPARTAMENTO DE LABOR DE EE.UU. 1-866-487- 9243 (HISpanOHABLANTEs DISPONIBLEs)

ADMINISTRACIÓN DE SALUD Y SEGURIDAD LABORAL DEL DEPARTAMENTO DE LABOR DE EE.UU. 1-800-321-6742 (HISpanOHABLANTEs DISPONIBLEs)

CRUZ ROJA 1-800-733-2767 (HISpanOHABLANTEs DISPONIBLEs)

POLICÍA/EMERGENCIA: 911 (LLAMARÁ A LA LÍNEA DE EMERGENCIA DONDE SEA QUE ESTÉS)



DEPARTAMENTO DE LABOR ESTATAL

ASESORÍA LEGAL

GRUPOS COMUNITARIOS

ANOTE SUS HORAS CADA DIA, TOMÉ FOTOS Y VIDEOS DEL LUGAR DE TRABAJO.

USTED TIENE UN DERECHO AL SALARIO QUE SE LE PROMETIÓ MÁS 1.5 VECES ESE SALARIO POR LAS HORAS QUE SUPERAN LAS 40 HORAS CADA SEMANA.

SI EL CHEQUE QUE RECIBE NO TIENE FONDOS, TOMÉ ACCIÓN INMEDIATAMENTE.

TOMÉ MEDIDAS DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y NO TENGA MIEDO DE PEDIR EQUIPO DE PROTECCIÓN.

CONOZCA A SUS COMPAÑEROS DE TRABAJO Y SI RECLAMA SOBRE ALGO, HÁGANLO JUNTOS.





**RESILIENCE
FORCE**